

Sondage 2020 sur le stress financier

Manuvie se donne pour mission de rendre les décisions plus simples et d'aider ses clients à vivre mieux. C'est pourquoi nous avons fait mener un sondage auprès des Canadiens pour en savoir plus sur ce qui les empêche de dormir la nuit. La réponse : le stress financier et son incidence sur l'épargne-retraite. Notre sondage nous fournit les données dont nous avons besoin pour élaborer des solutions pertinentes qui aident les gens à épargner davantage en vue de leur retraite.

Personne ne sera surpris d'apprendre que le sondage a révélé que la pandémie de COVID-19 a exacerbé le stress financier, tant sur le plan financier personnel que sur le plan des attentes globales pour l'économie et sa croissance future. Seulement un tiers des participants sont optimistes quant à l'amélioration de la situation au cours de la prochaine année.

La Compagnie d'Assurance-Vie Manufacturers (Manuvie)

L'une des conclusions les plus intéressantes de la recherche est que l'augmentation considérable du stress au sens général entre les périodes pré-pandémique et post-pandémique se reflète dans l'augmentation du stress financier. Les trois quarts des participants sont quelque peu d'accord pour dire que les préoccupations liées à leurs finances augmentent le stress dans leur vie. Ceux qui ont des dettes vivent un stress plus intense.

Cela pourrait s'expliquer par le fait que 51 % des répondants ont indiqué qu'ils ont dû prendre des mesures financières en raison de la pandémie, y compris utiliser des économies d'urgence ou augmenter le solde de leur carte de crédit. Et, fait tout aussi alarmant, 15 % d'entre eux ont cessé de cotiser à leur régime d'épargne-retraite pour faire face au stress financier causé par la pandémie.

De plus, les gens amènent ce stress au travail. Deux participants sur trois ont dit qu'ils seraient plus productifs s'ils n'avaient pas à s'inquiéter de leurs finances.

Ceci une bonne nouvelle. La plupart des travailleurs sont plus réceptifs que jamais à l'idée de demander à un conseiller professionnel de les aider à gérer leurs finances et de leur donner des conseils en matière de planification de la retraite et des placements. Et la plupart des travailleurs sont très réceptifs aux programmes de bien-être financier en milieu de travail et les considèrent comme un avantage essentiel, non seulement pour les aider à épargner en vue de la retraite, mais aussi pour réduire leur stress financier.

Au moyen de ce rapport, nous vous aiderons à comprendre le lien entre le stress financier, la productivité des travailleurs et son coût pour l'employeur. Nous vous montrerons comment les employés accueilleraient favorablement des conseils financiers professionnels. Enfin, nous vous montrerons comment l'adoption de programmes de bien-être financier pour les employés améliore la vie des travailleurs d'aujourd'hui, favorise la fidélisation et la façon dont les entreprises sont perçues par les employés potentiels.



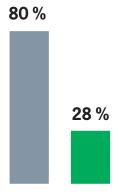
Le poids du stress financier

Manuvie a communiqué avec des participants aux régimes de retraite pour connaître leur stress financier et leur profil d'épargne-retraite afin de l'aider à élaborer des solutions financières pertinentes.

Les résultats sont clairs. Les employés sont stressés. En fait, plus de la moitié d'entre eux ont connu des niveaux moyens de stress au cours des six derniers mois, et 28 % affirment avoir été extrêmement stressés.

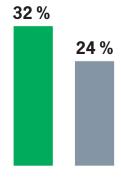
Bien sûr, nous savons pourquoi. La COVID-19 a eu une incidence majeure sur le stress financier. Seulement 12 % des travailleurs ont déclaré qu'ils éprouvaient un niveau élevé de stress financier avant la pandémie. Au cours de la pandémie, ce pourcentage est passé à 28 %. Si l'on y ajoute ceux qui sont légèrement stressés, le nombre de travailleurs souffrant de stress financier atteint 70 %.

Il n'est pas surprenant non plus que les personnes dont le revenu du ménage est moins élevé aient été plus stressées en général que les autres durant la pandémie et aient subi un stress financier important avant et pendant la pandémie.

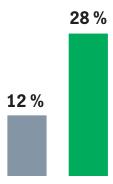


Niveau de stress global au cours des six derniers mois

Huit répondants sur dix ont connu au moins un niveau de stress modéré au cours des six derniers mois, dont 28 % ont avoué avoir été extrêmement stressés.



Les femmes ont été plus susceptibles que les hommes d'être extrêmement stressées au cours des six derniers mois (32 % contre 24 %)



Niveau de stress lié à la COVID-19

La COVID-19 a eu une incidence majeure sur le stress général et le stress financier – plus de deux fois plus de personnes ont signalé un stress important durant la pandémie, comparativement à avant la pandémie.



Mis à part le niveau de revenu, plus de la moitié des participants ont dû trouver une autre façon de payer leurs factures durant la pandémie, notamment en utilisant leur épargne d'urgence, en payant davantage avec leur carte de crédit et en cessant de cotiser à leur régime d'épargne-retraite. Par conséquent, les répercussions financières de la pandémie se feront sentir à long terme.

Les choses vont-elles s'améliorer?

Il semble que l'optimisme à l'égard de l'économie et de la situation économique personnelle des répondants s'amenuise. Le tiers d'entre eux seulement sont optimistes à savoir que la situation s'améliorera au cours de la prochaine année, et près de la moitié s'attendent plutôt que les choses restent les mêmes pendant un certain temps.

Le degré d'optimisme est proportionnel aux préoccupations financières. Près des trois quarts des travailleurs craignent d'avoir des difficultés financières. Et cinq sur dix craignent de perdre leur emploi. Cette inquiétude augmente pour les femmes, les personnes dont le revenu du ménage est inférieur à 50 000 \$ et pour ceux ayant un niveau d'endettement important ou faible.



Mesures prises en raison de la COVID-19

Depuis le début de la pandémie de COVID-19, trois répondants sur dix affirment avoir dû utiliser leur épargne d'urgence.

- 31 % Recours aux économies en cas d'urgence
- 21 % Augmentation du solde de la carte de crédit
- 15 % Arrêt des cotisations à un régime d'épargne-retraite
- 10 % Demande de report des versements hypothécaires
- 6 % Obtention d'un prêt à l'extérieur d'un régime de retraite
- 6 % Obtention d'un prêt sur un régime de retraite
- 6 % Demande de report des remboursements d'un prêt étudiant
- 48 % Aucune de ces réponses



Optimisme à l'égard de la prochaine année

- 33 % Bon espoir que les choses iront mieux
- 46 % Impression que les choses ne changeront pas pendant un certain temps
- 21 % Peur que la situation s'aggrave

Ce stress financier signifie qu'au moins 30 % d'entre eux se disent très préoccupés par leur situation financière globale. Cela augmente considérablement selon le niveau de revenu et le montant de l'endettement.

Les personnes dont le revenu du ménage est inférieur à 50 000 \$, celles qui ont un niveau d'endettement important, celles dont la situation financière est passable ou médiocre et celles qui vivent un stress financier élevé sont plus susceptibles que leurs homologues de s'inquiéter fortement de leur situation financière.

Alors qu'est-ce qui empêche les gens de dormir la nuit?

Malheureusement, la réponse est vaste. Alors que 82 % d'entre eux ont indiqué que l'économie dans son ensemble était leur plus grande préoccupation, la question de savoir s'ils ont suffisamment épargné pour la retraite vient tout juste en deuxième position avec 78 %.

Et, ce qui est alarmant, 72 % des travailleurs sont préoccupés par leur situation financière actuelle.



Soucis financiers - Conjoncture économique

30 % Beaucoup42 % Modérément28 % Peu ou pas de tout



Soucis financiers – Avoir des difficultés financières

- 27 % Beaucoup
- 43 % Modérément29 % Peu ou pas de tout



Soucis financiers – Perdre votre emploi ou ne pas avoir de travail

- 22 % Beaucoup
- 30 % Modérémentt
- 48 % Peu ou pas de tout



Soucis financiers – Conjoncture économique

- 42 % Beaucoup
- 40 % Modérément
- 18 % Peu ou pas de tout



Soucis financiers – Ne pas avoir suffisamment d'épargne-retraite

- 40 % Beaucoup
- 38 % Modérément
- 21 % Peu ou pas de tout



Toute cette inquiétude n'est pas saine. Les trois quarts des travailleurs s'accordent à dire que les préoccupations liées à leurs finances augmentent le stress dans leur vie.

Le coût élevé du stress financier pour l'employeur

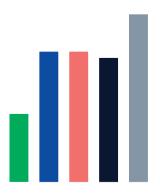
Tous ces soucis et ce stress entraînent des coûts élevés. Il y a assurément un coût personnel pour le bien-être de ceux qui en sont victimes, mais le fait est que le stress n'est pas quelque chose que les gens peuvent activer ou désactiver. Invariablement, ceux qui sont aux prises avec un stress financier l'amènent au travail. Près de la moitié des travailleurs disent s'inquiéter de leurs finances personnelles au travail au moins une fois par semaine.

De plus, environ 46 % des travailleurs s'occupent pendant un certain temps de leurs finances personnelles pendant qu'ils sont au travail.



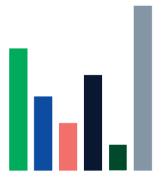
Mes préoccupations financières augmentent mon niveau de stress

- 37 % Tout à fait d'accord
- 39 % Moyennement d'accord
- 24 % Tout à fait en désaccord



Fréquence à laquelle les Canadiens s'inquiètent de leurs finances personnelles au travail

- 11 % Chaque jour
- 21 % Plusieurs fois par semaine
- 21 % Une fois par semaine
- 20 % Une fois par mois
- 27 % Jamais



Nombre d'heures consacrées aux finances personnelles par mois

- 23 % Aucun
- 14 % 1 heure
- 9 % 2 heures
- 18 % De 3 à 10 heures
- 5 % plus de 10 heures
- 31 % Ne savent pas



Ce stress financier a une incidence sur l'absentéisme. Au moins 5 % des travailleurs disent avoir manqué une ou plusieurs journées de travail en raison du stress financier au cours des six mois précédant le sondage.

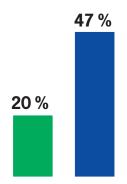
Pire encore, s'ils ne sont pas à la maison en train de s'inquiéter, ils apportent cette inquiétude au travail. Et cela se répercute sur la productivité. Parmi ceux qui s'inquiètent de leurs finances au travail, près de 70 % affirment que leur productivité augmenterait s'ils ne passaient pas ce temps au travail à s'inquiéter de leurs finances personnelles.

Solutions pour réduire le stress financier

Il existe un certain nombre de moyens de réduire le stress financier. Bien que la grande majorité des participants affirment que le fait que leur employeur contribue davantage à leur régime de retraite réduirait considérablement le stress, près de la moitié reconnaissent qu'ils sont seuls responsables. Ils savent que les mesures qu'ils prennent – rembourser leurs dettes et mettre de l'argent de côté en vue de la retraite – réduiront leur stress.

Les employés savent qu'ils doivent réduire leur stress financier. Et ils sont ouverts à l'idée d'en apprendre davantage sur les solutions qui leur permettront de le faire. Parmi les trois solutions qui ont trouvé un écho, on peut citer :

- être capable de mieux planifier leur revenu et leurs dépenses à la retraite
- 2. des conseils en matière de planification de la retraite, y compris une meilleure compréhension de ce que le gouvernement fournit
- 3. des conseils en placement



Variation de la productivité : Si les finances personnelles ne vous préoccupent pas

- 20 % Beaucoup plus productif
- 47 % Un peu plus productif



Projection des revenus et des dépenses à la retraite

Presque tous les travailleurs (89 %) sont d'accord pour dire qu'ils ont besoin d'aide pour savoir combien d'argent ils sont susceptibles d'avoir besoin à la retraite, sachant que plus ils avancent en âge, plus ils risquent de devoir dépenser davantage en soins de santé.

Le défi le plus courant quant à savoir combien ils devront épargner pour la retraite est la planification des imprévus. L'inquiétude vient de l'imprévisibilité des coûts des soins de santé, des dépenses courantes et même des dépenses non essentielles comme les voyages. L'absence de ces données rend très difficile la planification de leur revenu futur. Sans surprise, les personnes endettées sont encore plus susceptibles de dire qu'elles s'inquiètent beaucoup.



Incidence sur la préparation à la retraite

Des estimations du revenu et des dépenses à la retraite, y compris les coûts des soins de santé

- 47 % Incidence importante
- 42 % Incidence moyenne
- 12 % Pas d'incidence



Préoccupation vis-à-vis des dépenses à la retraite

- 31 % Coût des soins de santé
- 28 % Dépenses de base comme la nourriture, le logement, le transport et l'impôt
- 26 % Dépenses non essentielles comme les loisirs et les voyages

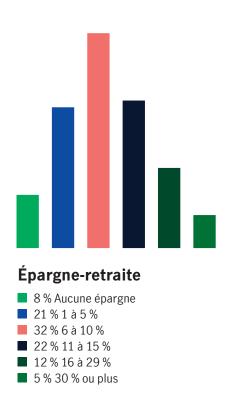


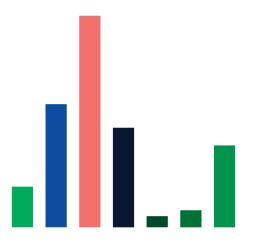
Le jeu des devinettes

Près de 75 % des gens croient qu'ils auront besoin d'au moins 50 % du revenu actuel de leur ménage à la retraite.

D'où proviendra cet argent?

C'est une bonne question. Parce que parallèlement, moins de la moitié d'entre eux épargnent plus de 10 % du revenu actuel de leur ménage.





Pourcentage de revenu nécessaire à la retraite

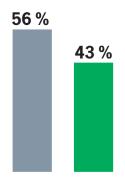
7 % Inférieur à 25 %
21 % 25 à 49 %
36 % 50 à 74 %
17 % 75 à 99 %
2 % 100 %
3 % Plus de 100 %
14 % Je ne sais pas

Le paradoxe de la retraite

La plupart de gens savent qu'ils doivent épargner pour la retraite. Pourtant, seulement la moitié d'entre eux ont un plan d'épargne pour la retraite. Nous pouvons appeler ceci le paradoxe de la retraite.

Il y a une lueur d'espoir. Près de 60 % des travailleurs demanderaient des conseils financiers pour la planification de la retraite.

Près de 90 % des travailleurs ont indiqué que le fait de rencontrer un conseiller financier aurait une certaine incidence sur leur niveau de préparation à la retraite, et 48 % ont indiqué que cela aurait une incidence majeure. Et bien qu'il existe une pléthore de renseignements financiers accessibles en ligne, près de la moitié d'entre eux préféreraient rencontrer un conseiller individuellement.



Les femmes sont encore moins susceptibles que les hommes d'avoir un plan de retraite. (56 % contre 43 %).

Incidence sur la préparation à la retraite : Types de conseils/ étapes de planification



Une consultation avec un conseiller financier

- 48 % Incidence importante
- 40 % Incidence moyenne
- 12 % Pas d'incidence



Des rencontres individuelles pour discuter de votre plan de retraite et de vos placements

- 47 % Incidence importante
- 40 % Incidence moyenne
- 13 % Pas d'incidence



La valeur des conseils professionnels

La majorité des travailleurs se disent bien informés ou assez bien informés sur la question de savoir s'ils atteindront leurs objectifs financiers et sur le choix et la gestion de leurs placements.

Et pourtant, 86 % ont répondu que le fait d'avoir un professionnel qui gère leurs placements et leur épargne-retraite aurait une incidence sur leur niveau de préparation à la retraite.

Les employés cherchent à réduire leur stress financier en cherchant de l'aide pour leurs finances, leurs placements et leur régime d'épargne-retraite. Presque tous estiment que les employeurs devraient jouer ce rôle.

Connaissance de la gestion des finances



Si vous êtes sur la bonne voie pour la retraite ou non

19 % Très bien52 % Plutôt bien24 % Pas très bien5 % Pas bien du tout



Choisir et gérer vos placements

18 % Très bien50 % Plutôt bien23 % Pas très bien8 % Pas bien du tout



Une gestion professionnelle de mes placements et de mon épargne-retraite

44 % Incidence importante42 % Incidence moyenne14 % Pas d'incidence

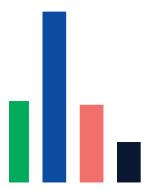
Les programmes de bien-être financier jouent un rôle clé dans la réduction du stress financier

La grande majorité des employés, soit 93 % d'entre eux, estiment qu'il est important que les employeurs offrent des programmes de bien-être financier et 38 % disent que c'est très important lorsqu'on leur demande de donner une note entre 1 et 7. Par catégorie, les personnes très endettées et très stressées sur le plan financier sont plus susceptibles que leurs homologues de croire que les programmes de bien-être financier sont très importants.

Près de 80 % des travailleurs croient que les programmes de bien-être financier parrainés par l'employeur ont une incidence sur la réduction du stress financier.

- Dans une proportion de 74 % ils affirment que de tels programmes améliorent la fidélisation.
- Ils affirment aussi à 70 % qu'ils sont plus susceptibles de recommander à une personne de travailler pour une entreprise offrant un programme de bien-être financier.

De plus, 68 % affirment qu'un programme de bien-être financier augmenterait leur productivité au travail.



Augmentation de la productivité au travail

- 22 % Très grande incidence
- 46 % Une certaine incidence
- 21 % Peu d'incidence
- 11 % Aucune incidence

93 % estiment que les programmes de bien-être financier parrainés par l'employeur sont importants



Importance des programmes de mieux-être financier

- 38 % Très important
- 55 % Moyennement important
- 7 % Pas important



Plus susceptible de recommander à quelqu'un d'envisager de travailler pour votre entreprise

- 28 % Très grande incidence
- 46 % Une certaine incidence
- 15 % Peu d'incidence
- 10 % Aucune incidence



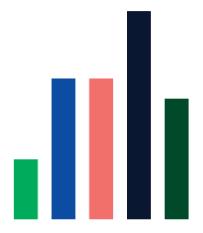
Plus susceptible de recommander à quelqu'un d'envisager de travailler pour votre entreprise

- 21 % Très grande incidence
- 49 % Une certaine incidence
- 19 % Peu d'incidence
- 10 % Aucune incidence

L'incidence positive des programmes de bien-être financier sur la fidélisation, la productivité et la réduction du stress financier est claire. Pourtant, seulement la moitié des participants disent que leur employeur offre un tel programme.

Il s'agit d'une excellente occasion pour les employeurs, puisque 65 % des travailleurs ont répondu que le milieu de travail est un bon endroit pour obtenir des conseils financiers.

La bonne nouvelle, c'est que les employés ne recherchent pas des programmes complexes. Bien que la plupart des gens préfèrent une rencontre en personne, plus d'un répondant sur quatre est d'accord avec le courrier électronique. En raison de la pandémie de COVID-19, alors qu'autant d'employés travaillent à distance et doivent gérer des réunions en ligne, il n'est peut-être pas surprenant que seulement quelques personnes pensent qu'une réunion virtuelle est la meilleure façon de recevoir des conseils.



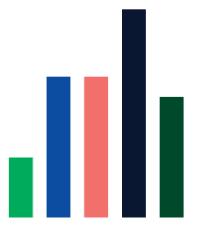
L'employeur offre un programme de bien-être financier

- 9 % Il offre un programme très complet
- 21 % II offre un programme assez complet
- 21 % Il offre un programme limité
- 31 % L'employeur n'offre aucun programme de bien-être financier
- 18 % Je ne sais pas



Conseils financiers en milieu de travail

- 23 % Tout à fait d'accord
- 42 % Moyennement d'accord
- 35 % Tout à fait en désaccord



Façons privilégiées d'obtenir des conseils

- 42 % En personne
- 27 % Courriel
- 14 % Relevés/rapports imprimés
- 10 % Appel téléphonique
- 6 % Rencontre virtuelle

L'aide que les employés attendent des programmes de bien-être financier

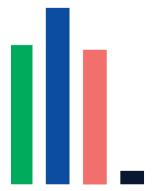
Les employés ne recherchent pas des programmes complexes, mais une base solide de connaissances financières. Pour réduire leur stress financier et, par conséquent, améliorer la productivité, les employeurs devraient axer leurs programmes sur les principes de base : établir un budget, épargner, rembourser ses dettes, établir des objectifs et équilibrer les priorités financières.



Trois répondants sur dix ont déclaré qu'ils cotisent au régime offert au travail en fonction de ce qu'ils peuvent se permettre ou de ce que leur employeur exige.

Mais est-ce suffisant? La plupart des participants ne sont pas certains. Plus des trois quarts souhaitent que leur employeur les aide à déterminer le montant dont ils auront besoin à la retraite.

Un pourcentage encore plus élevé d'entre eux (79 %) souhaiteraient que leur employeur les aide à mieux comprendre les régimes offerts par le gouvernement et le montant qu'ils recevront d'eux. Et près de 7 personnes sur 10 veulent que leur employeur les aide à évaluer leur bien-être financier et à déterminer toute lacune.



Capacité à évaluer votre bien-être financier et à déceler les lacunes

- 30 % Très intéressé
- 38 % Moyennement intéressé
- 29 % Peu ou pas du tout intéressé
- 3 % Ne s'applique pas



Type de cotisation au régime de retraite au travail

- 34 % Ce que je crois pouvoir me permettre
- 31 % Un montant établi automatiquement par mon employeur
- 29 % Le minimum requis pour obtenir la cotisation de contrepartie totale

Niveau d'intérêt pour les offres de l'employeur



Aide pour prévoir le revenu à la retraite

- 42 % Très intéressé
- 37 % Moyennement intéressé
- 19 % Peu ou pas du tout intéressé
- 2 % Ne s'applique pas



Recommandations sur les stratégies du Régime de pensions du Canada

- 40 % Très intéressé
- 39 % Moyennement intéressé
- 18 % Peu ou pas du tout intéressé
- 3 % Ne s'applique pas

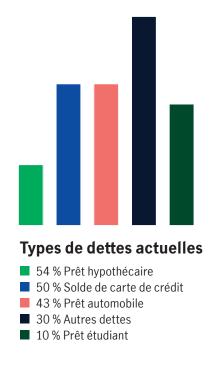
2. Gérer et rembourser ses dettes

Seulement 20 % des travailleurs croient que leur endettement est un problème majeur, toutefois près de la moitié d'entre eux y voient un problème. S'il y a de bonnes et de mauvaises dettes, au moins la moitié d'entre eux en ont de mauvaises sous la forme de dettes de cartes de crédit ou de voitures.

3. Économiser en cas d'urgence

Les experts financiers suggèrent que les gens disposent de trois mois de salaire en cas d'urgence. 1 Bien que cela puisse paraître décourageant, il existe des stratégies pour y arriver au fil du temps, notamment l'ouverture d'un compte d'épargne en cas d'urgence. En fait, 85 % des travailleurs sont au moins légèrement intéressés à ce que leur employeur les aide à en ouvrir un.

Pourquoi les employés veulent-ils que leur employeur les aide à ouvrir un compte bancaire? Probablement parce que réaliser qu'ils n'ont pas assez d'argent en cas d'urgence est une préoccupation majeure pour les travailleurs. Au moins 34 % des répondants s'inquiètent beaucoup de l'incidence qu'une urgence pourrait avoir sur leur situation financière. Si l'on tient compte de ceux qui s'inquiètent modérément, voire un peu, le pourcentage passe à 70 %.





Préoccupées de pas avoir suffisamment d'économies en cas d'urgence

34 % Beaucoup36 % Modérément30 % Peu ou pas du tout

4. Équilibrer les priorités financières

Entre les dépenses courantes, le remboursement des dettes et l'épargne en cas d'urgence, l'épargne en vue de la retraite passe souvent au second plan. Sept travailleurs sur dix croient que s'ils apprenaient à mieux équilibrer leurs priorités financières, ils pourraient épargner davantage pour la retraite.

5. Se fixer des objectifs financiers

Près de 85 % des travailleurs estiment qu'un programme de bien-être financier leur apprenant comment établir des objectifs financiers les aiderait à réduire leurs préoccupations financières.

6. Établir un budget

Enfin, huit participants sur dix estiment que si les employeurs leur montraient comment établir un budget, cela les aiderait à réduire leur stress financier.



J'épargnerais davantage en vue de la retraite si je pouvais mieux gérer mes priorités financières

31 % Tout à fait d'accord39 % Moyennement d'accord28 % Tout à fait en désaccord



Se fixer des objectifs financiers

37 % Très utile46 % Moyennement utile16 % Inutile



Établir un budget

34 % Très utile46 % Moyennement utile20 % Inutile

Conclusion

Pour de nombreux Canadiens, le stress financier est une réalité banale de la vie quotidienne. Si l'on tient compte du fait qu'il faut s'assurer qu'il y a suffisamment d'argent pour couvrir les dépenses courantes, rembourser les dettes, épargner en cas d'urgence et pour la retraite, il n'est certainement pas surprenant que les gens soient inquiets pour leur avenir financier.

Et la COVID-19 a exacerbé les inquiétudes. Près de 80 % des travailleurs affirment qu'ils éprouvent au moins un certain niveau de stress en raison de la pandémie. Ceux à faible revenu et endettés sont encore plus susceptibles d'être extrêmement stressés.

Le point positif est que les travailleurs sont plus que jamais disposés à chercher de l'aide professionnelle pour gérer leurs finances et obtenir des conseils sur la planification de la retraite et la gestion de leurs placements. Les employeurs jouent un rôle essentiel en aidant leurs employés à obtenir l'aide dont ils ont besoin.

La majorité des travailleurs accueillent favorablement un programme de bien-être financier au travail. Aider les employés à gérer leurs finances réduit leur stress, ce qui augmente leur productivité. Et les employés qui bénéficient de programmes de bien-être financier sont plus susceptibles de conserver leur emploi et, ce qui est tout aussi important, de recommander leur employeur comme offrant un milieu de travail idéal. Tout le monde y gagne.

Notre sondage indique que les employés ne recherchent pas des programmes complexes, mais une base solide de connaissances financières. Pour réduire leur stress financier et, par conséquent, améliorer la productivité, les employeurs devraient axer leurs programmes sur l'établissement d'un budget, l'épargne, le remboursement de la dette, la fixation d'objectifs et l'équilibre des priorités financières. Il est essentiel d'enseigner ces notions de base et de mettre les employés en relation avec les outils et les ressources disponibles pour les aider à se mettre sur la bonne voie, à y rester et, ultimement, à atteindre leurs objectifs financiers à long terme.

Méthodologie

L'ensemble des statistiques, des graphiques et des données du présent document proviennent du sondage 2020 sur le stress financier. Le sondage 2020 sur le stress financier a été commandé par Gestion de placements Manuvie et John Hancock Retirement et mené par Greenwald & Associates. Un sondage en ligne a été réalisé en août 2020 auprès de 589 participants aux régimes de John Hancock Retirement Plan Services et de 1 026 Canadiens.

État matrimonial	2020 (n = 1 026)
Marié(e)	53 %
Célibataire, jamais marié(e)	23 %
Non marié(e), mais vivant avec un partenaire	14 %
Divorcé(e) ou séparé(e)	9 %
Veuf ou veuve	1 %
Préfère ne pas répondre	*
Situation d'emploi	2020 (n = 1 026)
Employé(e) à temps plein	89 %
Employé(e) à temps partiel	11 %
Âge	2020 (n = 1 026)
Moins de 39 ans	35 %
De 39 à 54 ans	39 %
55 ans et plus	26 %
Sexe	2020 (n = 1 026)
Homme	49 %
Femme	51 %
Non binaire	*
Préfère ne pas répondre	*

Formation	2020 (n = 1 026)
Études secondaires non terminées	1 %
Diplôme d'études secondaires	10 %
Quelques années au cégep, en formation professionnelle ou commerciale	17 %
Diplôme collégial	40 %
Baccalauréat	8 %
Diplôme d'études supérieures	23 %
Préfère ne pas répondre	*

Ce document est publié par La Compagnie d'Assurance-Vie Manufacturers (Manuvie) afin de vous offrir un bon outil d'aide à la prise de décision et de vous informer sur les sujets d'actualité. Toutefois, notre objectif n'est pas de fournir des conseils financiers; veuillez vous adresser à un conseiller autorisé en la matière pour toute question à ces égards. Les produits et services de Solutions Retraite collectives sont offerts par La Compagnie d'Assurance-Vie Manufacturers (Manuvie). Manuvie, le M stylisé et Manuvie & M stylisé sont des marques de commerce de La Compagnie d'Assurance-Vie Manufacturers et sont utilisées par elle, ainsi que par ses sociétés affiliées sous licence. © La Compagnie d'Assurance-Vie Manufacturers, 2020. Tous droits réservés. PO Box 396, Waterloo (Ontario) N2J 4A9 SComms-FS-Survey-Canada-10/20